

PLAN RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
JAVNE USTANOVE ZA UPRAVLJANJE ZAŠTIĆENIM DIJELOVIMA PRIRODE I
EKOLOŠKOM MREŽOM VIROVITIČKO-PODRAVSKE ŽUPANIJE

1. UVOD

Javna ustanova za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode i ekološkom mrežom Virovitičko-podravske županije (dalje u tekstu: Javna ustanova) prepoznaje važnost osiguravanja rodne ravnopravnosti i sprječavanja diskriminacije na temelju spola. Ovaj Plan ravnopravnosti spolova (dalje: Plan) izrađen je kako bi osigurao dosljednu provedbu načela ravnopravnosti spolova u svim segmentima rada i djelovanja Ustanove. Plan se temelji na važećim zakonima i strateškim dokumentima Republike Hrvatske i Europske unije.

Ustanova je posvećena promicanju jednakih mogućnosti i inkluzije u svim svojim aktivnostima, pri čemu posebnu pažnju posvećuje eliminaciji svih oblika diskriminacije, osiguravanju rodne ravnoteže i unaprjeđenju radnog okruženja kako bi se svi zaposlenici i suradnici osjećali ravnopravno i poštovano. Plan također predviđa aktivnu suradnju s javnim, akademskim i privatnim sektorom te civilnim društvom u cilju promicanja rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti.

2. PRAVNI I STRATEŠKI OKVIR

Ovaj Plan izrađen je u skladu s:

- Ustavom Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10, 5/14) članak 3. koji jamči ravnopravnost svih građana,
- Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) koji utvrđuje mjere za ostvarivanje ravnopravnosti spolova,
- Zakonom o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12) koji propisuje zabranu diskriminacije po svim osnovama,
- Zakonom o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) koji osigurava jednakost pri zapošljavanju i radnim uvjetima,
- Nacionalnim planom za ravnopravnost spolova do 2027. godine,
- Strategijom Europske unije za ravnopravnost spolova 2020.-2025.,
- Poveljom EU-a o temeljnim pravima.

Javna ustanova za upravljanje zaštićenim dijelovima prirode i ekološkom mrežom Virovitičko-podravske županije, kojoj je osnivač Virovitičko-podravska županija, donosi ovaj Program u skladu sa radom Povjerenstva za ravnopravnost spolova Virovitičko-podravske (Službeni glasnik 10/21.).

3. LJUDSKI RESURSI JAVNE USTANOVE

Trenutno Javna ustanova zapošljava 17 zaposlenika gdje udio zaposlenih žena iznosi 47 % u odnosu na muškarce. Po obrazovnoj strukturi VSS zaposleno je ukupno 9 zaposlenika od kojih je 6 žena, VSSŠ ukupno je zaposleno 2 zaposlenika, SSS (škola u trajanju od 4 do 5 godina) 4 zaposlenika i SSS (škola u trajanju do 3 godine) 2 zaposlenice.

Pregled zaposlenika po ustrojstvenim jedinicama Javne ustanove:

Ustrojstvene jedinice Javne ustanove	Visoka stručna sprema		Viša stručna sprema		Srednja stručna sprema (4 godine)		Srednja stručna sprema (3 godine)	
	Muškarac	Žena	Muškarac	Žena	Muškarac	Žena	Muškarac	Žena
Ured ravnatelja		1						
Odjel financija i općih poslova		2						
Odjel za edukaciju i posjećivanje	1	1			1			
Stručna služba	1	2						
Služba čuvara prirode	1		2					
Odsjek tehničkih poslova, održavanja i protupožarne zaštite					3			2

4. CILJEVI PLANA

Planom se definiraju ključni ciljevi kojima se Ustanova obvezuje:

- osigurati rodnu ravnopravnost na svim razinama upravljanja i odlučivanja
- poticati uravnoteženu zastupljenost spolova među zaposlenicima i suradnicima
- ukloniti sve oblike diskriminacije temeljem spola
- uvesti mehanizme za praćenje i izvještavanje o napretku u provedbi rodne ravnopravnosti
- osigurati edukacije zaposlenika o pitanjima rodne ravnopravnosti i nesvjesnih predrasuda
- sprečiti seksualno uznemiravanje i druge oblike rodno uvjetovanog nasilja te osigurati postupke prijave i sankcioniranja istih
- osigurati jednaku priliku za profesionalni razvoj i napredovanje bez obzira na spol
- omogućiti fleksibilne radne uvjete kako bi se olakšalo usklađivanje privatnog i poslovnog života
- razviti mehanizme za sustavno praćenje i izvještavanje o rodnoj ravnoteži unutar Ustanove

5. MJERE I AKTIVNOSTI PLANA

- JAVNA DOSTUPNOST PLANA** Plan ravnopravnosti spolova bit će objavljen na službenoj internetskoj stranici Javne ustanove i redovito ažuriran, čime se osigurava transparentnost i dostupnost informacija svim dionicima.
- PROVEDBENI RESURSI** Za provedbu ovog Plana osigurana je ravnopravnost spolova postojećim službenicima zaduženim za ljudske resurse. Dodatni resursi uključuju financijska sredstva za edukacije, istraživanja i provedbu mjera te suradnju s relevantnim institucijama i organizacijama koje se bave pitanjima rodne ravnopravnosti.
- PRIKUPLJANJE PODATAKA I ANALIZA** Javna ustanova će sustavno prikupljati podatke o rodnoj strukturi zaposlenika, napredovanju, primanjima i radnim uvjetima te analizirati iste radi unaprjeđenja politika rodne ravnopravnosti. Pritom će se koristiti rodno razvrstani podaci u skladu s najboljim praksama Europske unije, a izvještaji će se redovito podnositi ravnatelju/ici Javne ustanove.
- EDUKACIJA I OSVJEŠTAVANJE** Organizirat će se seminari i/ili radionice za zaposlenike i dionike Javne ustanove kako bi se povećala svijest o ravnopravnosti spolova i prepoznali nesvjesni rodni stereotipi.

5.5. POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA I NAPREDOVANJA Javna ustanova će osigurati da svi procesi zapošljavanja i napredovanja budu utemeljeni na načelima jednakih mogućnosti i transparentnosti, te će raditi na osiguravanju uravnoteženog broja žena i muškaraca u radnim tijelima i na rukovodećim pozicijama.

5.6. RADNO OKRUŽENJE I RAVNOTEŽA IZMEĐU POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA Javna ustanova potiče fleksibilne radne uvjete te osigurava mogućnosti za bolje usklađivanje profesionalnih i privatnih obveza zaposlenika.

6. PRAĆENJE, EVALUACIJA I IZVJEŠTAVANJE

Za provedbu ovog Plana uspostaviti će se sustav praćenja i evaluacije koji uključuje redovito prikupljanje podataka i analizu postignutih rezultata, te godišnji izvještaj o poduzetim mjerama i postignućima u području rodne ravnopravnosti. Provoditi će se mehanizmi za procjenu učinkovitosti provedenih mjera i njihova prilagodba prema potrebama Ustanove. Revizija plana obavljati će se svake četvrte godine, uzimajući u obzir rezultate evaluacije i novih pravnih obveza.

6. ZAKLJUČAK

Javna ustanova prepoznaje važnost ravnopravnosti spolova kao temeljnog prava i ključnog čimbenika uspješnog i održivog poslovanja. Ovim dokumentom Javna ustanova se obvezuje kontinuirano unaprjeđivati politike i prakse koje osiguravaju jednake mogućnosti za sve zaposlenike, suradnike i korisnike usluga.

KLASA: 004-05/25-01/1

URBROJ: 2189-70-02-25-1

U Noskovicima, 03. siječnja 2025. godine

Ravnateljica
Tatjana Arnold-Sabo, dipl.ing.polj.

